

# ARGENT et RESSOURCES pour employeurs\*

AVANT L'EMBAUCHE, vérifiez ce qui suit :

## Le Crédit d'impôt pour la création d'emplois d'apprentis (CICEA)

- Crédit d'impôt fédéral non remboursable jusqu'à 2 000 \$ par apprenti(e), par an, durant les deux premières années d'apprentissage dans un métier Sceau rouge
- Voir renseignements sur le site de l'Agence du revenu du Canada : [cra-arc.gc.ca](http://cra-arc.gc.ca) (entrer CICEA dans la fenêtre de recherche)
- Voir renseignements sur les métiers Sceau rouge : [red-seal.ca](http://red-seal.ca)

## Le crédit d'impôt pour la formation en apprentissage (CIFA)

- Crédit d'impôt provincial remboursable jusqu'à 5 000 \$ par apprenti(e), par an, jusqu'à un maximum de trois ans ou 15 000 \$
- Voir renseignements sur le site du ministère des Finances de l'Ontario : [tcu.gov.on.ca/fre/employers/taxcredit](http://tcu.gov.on.ca/fre/employers/taxcredit)

## La prime à l'achèvement de la formation d'apprenti aux employeurs

- Subvention imposable en espèces de 1 000 \$ pour chaque apprenti embauché. Pour être éligible, l'apprenti doit terminer sa formation et obtenir le Certificat de qualification
- Voir plus de renseignements sur le site : [tcu.gov.on.ca/fre/employmentontario/employers/appr\\_completion](http://tcu.gov.on.ca/fre/employmentontario/employers/appr_completion)

\* Tous les crédits d'impôts, subventions et octrois sont sujets à des modifications et à leur disponibilité. Il peut exister d'autres plans incitatifs et octrois d'appui aux salaires. Contactez les services **Emploi Ontario** dans votre région pour obtenir l'information courante. Trouvez votre service local en appelant la **Ligne d'information d'Emploi Ontario** au 1-800-387-5656.

## Qu'en PENSENT les employeurs?

« Nous embauchons des apprentis depuis longtemps et avons toujours eu des gens travailleurs qui voulaient apprendre. Ils représentent un atout précieux pour notre équipe en plus de bâtir l'avenir avec nous. »

– Lori White, propriétaire,  
Bouffard Plumbing & Heating Inc.

« Je suis convaincu que les apprentis que nous avons formés sont la clé de notre avenir. »

– Larry Therrien, président et directeur-général,  
LaRo Construction

« L'appui aux apprentis est une occasion d'influencer positivement l'avenir de la main-d'œuvre et de l'industrie. C'est un investissement très rentable à ne pas manquer. »

– Cora DeMarco, Ressources Humaines,  
Technica Group Inc.

« Nous avons deux apprentis qui donnent un avantage très net à notre entreprise. Il est si important de transmettre les compétences acquises pendant toute une vie. »

– Eva Edwards, franchisee/propriétaire,  
Trade Secrets



# L'embauche d'un(e) APPRENTI(E) c'est facile

## Un INVESTISSEMENT rentable!

1,00 \$ investi =  
Rendement de 1,47 \$\*

\*Forum canadien sur l'apprentissage  
[caf-fca.org/fr](http://caf-fca.org/fr)



## Nos PARTENAIRES

- Cambrian College
- Collège Boréal
- Employment Options Emploi
- Chambre de commerce du Grand Sudbury
- Northeastern Ontario Construction Association
- The Mid North Network
- Rainbow District School Board
- Planification en main-d'œuvre Sudbury & Manitoulin
- Services d'emploi du YMCA Sudbury

**EMPLOI ONTARIO**  
www.emploi-ontario.ca

Dernière mise à jour 01/2016

# Pourquoi **EMBAUCHER** un(e) apprenti(e)?

**Investir dans votre firme; former et guider votre future main-d'œuvre.**

- Formez à **VOTRE** façon aux normes du secteur
- Protégez votre **RENTABILITÉ** et votre **PRODUCTIVITÉ**
- Recrutez et reprenez des employé(e)s **HAUTEMENT QUALIFIÉS**
- « **ESSAYEZ** » un(e) nouvel(le) employé(e)

« La demande de remplacement représente presque 70 % des prévisions d'emploi totales des dix ans à venir (2011-2020). »

Source: Statistique Canada et RHSDC 2011

# Pourquoi embaucher **MAINTENANT?**

**Avez-vous déjà songé à...**

- D'où viendra votre main-d'œuvre à venir?
- Qui occupera les postes laissés vacants par les départs en retraite?
- Comment un(e) apprenti(e) peut contribuer à innover avec des idées, des connaissances et des technologies nouvelles?

# Comment **TROUVER** un(e) apprenti(e)?

**Contactez :**

- Emploi Ontario – Services de l'emploi 1-800-387-5656
- Les programmes de métiers et d'apprentissage des collèges communautaires
- Le programme d'apprentissage pour les jeunes de l'Ontario (PAJO) auprès d'un conseil scolaire de votre localité
- Les associations industrielles

**Précisions locales sur l'encart ci-joint**

**Vous pouvez aussi ...**

- Faire appel à votre réseau de contacts personnels et professionnels
- Participer à des salons professionnels et à des foires aux emplois
- Afficher sur des babillards communautaires dans des magasins, des bibliothèques et des arènes
- Afficher votre annonce au Guichet-Emplois de Service Canada : [guichetemplois.gc.ca](http://guichetemplois.gc.ca)
- Vous inscrire sur des sites comme [kijiji.ca](http://kijiji.ca) et [apprenticesearch.com](http://apprenticesearch.com)

# Quelles sont les **ÉTAPES?**

- 1 Identifier un(e) person(ne) que vous voudriez embaucher en apprentissage
- 2 **AVANT** l'embauche, examinez la page « Argent et ressources pour employeurs » dans cette brochure et contactez Emploi Ontario – Services d'emploi afin de déterminer votre éligibilité à du financement
- 3 Contactez le Bureau de l'apprentissage du ministère de la Formation, des Collèges et des Universités (MFCU) afin de discuter des conditions requises, des procédures et des modalités d'inscription pour l'apprentissage

# Quelles sont les **RESPONSABILITÉS** des employeurs?

- Fournir une formation en milieu de travail
- S'assurer d'avoir des formateurs qualifiés pour former au niveau des normes du secteur
- Évaluer les progrès de l'apprenti(e) au fur et à mesure
- Approuver les heures, les modules et les compétences obtenues
- Permettre à l'apprenti(e) d'aller suivre les classes requises selon l'horaire fixé
- Apprécier votre apprenti(e)!



# L'embauche d'un(e) **APPRENTI(E)** c'est facile

## CONTACTS IMPORTANTS

**Bureau de l'apprentissage de Sudbury**  
**Ministère de la Formation, des Collèges et Universités [MFCU]**  
159, rue Cedar, bureau 506, Sudbury  
Téléphone : 705-564-3031/3030  
Sans frais : 1-800-603-5999

**Centres d'apprentissage du MFCU en Ontario**  
[services.findhelp.ca/eo/tcu/appoff\\_fr](https://services.findhelp.ca/eo/tcu/appoff_fr)

**Ligne d'information Emploi Ontario**  
Sans frais : 1-800-387-5656  
[tcu.gov.on.ca/fre/employmentontario/employers](https://tcu.gov.on.ca/fre/employmentontario/employers)

**Ordre des métiers de l'Ontario**  
Sans frais : 1-855-299-0028  
[ordredesmetiers.ca](https://ordredesmetiers.ca)

**EMPLOI  
ONTARIO**

**FOURNISSEURS DE  
SERVICES D'EMPLOI**

**Employment Options Emploi - Chelmsford**  
4764, Route régionale 15 (Place Bonaventure)  
Téléphone : 705-855-1562  
Sans frais : 1-800-361-6673, poste 7700  
[optionsemploi@collegeboreal.ca](mailto:optionsemploi@collegeboreal.ca)  
[1job.ca](https://1job.ca)

**Employment Options Emploi - Espanola**  
91, rue Tudhope, bureau 101  
Téléphone : 705-869-4113  
Sans frais : 1-866-703-5627  
[espanola@cambriancollege.ca](mailto:espanola@cambriancollege.ca)

**Employment Options Emploi - Little Current**  
7, rue Water  
Téléphone : 705-368-3194  
[manitoulin@cambriancollege.ca](mailto:manitoulin@cambriancollege.ca)

**Employment Options Emploi - Noelville**  
8, rue St. David Nord  
Téléphone : 705-898-2244  
[optionsemploi@collegeboreal.ca](mailto:optionsemploi@collegeboreal.ca)  
[1job.ca](https://1job.ca)

**Employment Options Emploi - Sudbury**  
1560, boul. Lasalle  
Téléphone : 705-560-1562  
[optionsemploi@collegeboreal.ca](mailto:optionsemploi@collegeboreal.ca)  
[1job.ca](https://1job.ca)

## **Employment Options Emploi - Val Caron**

3140, Route 69 Nord (Place Val Est)

Téléphone : 705-897-5627

Sans frais : 1-877-295-5627

[employmentoptions@cambriancollege.ca](mailto:employmentoptions@cambriancollege.ca)

## **Emploi et formation Gezhtoojig Employment and Training**

117, rue Elm, bureau 102, Sudbury

Téléphone : 705-524-6772

Sans frais : 1-800-361-9256

[gezhtoojig.ca](http://gezhtoojig.ca)

## **Marche des Dix Sous Canada**

10, rue Elm, bureau 303, Sudbury (Rainbow Centre)

Téléphone : 705-674-3377

Sans frais : 1-877-705-7854

[marchofdimes.ca](http://marchofdimes.ca)

## **Centre de ressources sur la formation professionnelle de Sudbury (CFRPS)**

124, rue Cedar, 3<sup>e</sup> étage, Sudbury

Téléphone : 705-671-2544

[svrc.on.ca/fr](http://svrc.on.ca/fr)

## **Services d'emploi du YMCA**

10, rue Elm, bureau 112, Sudbury (Rainbow Centre)

Téléphone : 705-674-2324

[sudbury.ymca.ca/employment](http://sudbury.ymca.ca/employment)

## **EMBAUCHE D'ÉTUDIANT(E)S**

### **Centre d'emploi étudiant et services coop du Cambrian College**

Téléphone : 705-566-8101, poste 7350

Sans frais : 1-800-461-7145, poste 7350

[studentemploymentservices@cambriancollege.ca](mailto:studentemploymentservices@cambriancollege.ca)

### **Centre d'emploi étudiant et services coop du Collège Boréal**

Téléphone : 705-521-6034

Sans frais : 1-800-361-6673, poste 6034

[job@collegeboreal.ca](mailto:job@collegeboreal.ca)

## **PROGRAMME D'APPRENTISSAGE POUR LES JEUNES DE L'ONTARIO (PAJO)**

[oyap.com/fr/index.cfm](http://oyap.com/fr/index.cfm)

### **Conseil scolaire catholique du Nouvel-Ontario**

Chef de projet : Sherry McAllister

Téléphone : 705-673-5626, poste 704

[sherry.mcallister@nouvelon.ca](mailto:sherry.mcallister@nouvelon.ca)

### **Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario**

Chef de projet : Jennifer Beaulieu

Téléphone : 705-671-1533, poste 2302

[jennifer.beaulieu@cspgno.ca](mailto:jennifer.beaulieu@cspgno.ca)

### **Rainbow District School Board**

Chef de projet : Sharon Orlak

Téléphone : 705-688-0888

[orlaks@rainbowschools.ca](mailto:orlaks@rainbowschools.ca)

### **Sudbury Catholic District School Board**

Chef de projet : Michel Grandmont

Téléphone : 705-673-5620, poste 260

[grandmm@scdsb.edu.on.ca](mailto:grandmm@scdsb.edu.on.ca)