



**Sudbury
& Manitoulin**

Workforce Planning

Planification en
main-d'oeuvre

Publication immédiate

COMMUNIQUÉ Mardi 29 août 2017

Entre avril et juin 2017, le Grand Sudbury a affiché plus de 2 000 offres d'emploi en ligne

C'est 2 053 emplois qui ont été affichés dans le Grand Sudbury du 1^{er} avril au 30 juin 2017 selon Planification en main-d'œuvre Sudbury & Manitoulin. Planification en main-d'œuvre utilise les données de l'emploi compilées par Vicinityjobs afin d'identifier les secteurs qui embauchent et les professions en demande. Vicinityjobs possède un algorithme qui analyse les sites fiables comme la banque d'emploi de Service Canada, Monster, Workopolis, HR Careers et d'autres sites comme ceux des principaux employeurs locaux.

Selon Reggie Caverson, directrice générale de Planification en main-d'œuvre Sudbury & Manitoulin, ces données contiennent beaucoup d'informations. Selon Caverson "avec toutes les nouvelles négatives au sujet de mises à pied, des prix du nickel stagnants et de leur impact sur l'emploi, la bonne nouvelle c'est qu'il y a de l'emploi." Elle ajoute : "en fait, on a affiché cette année 500 postes de plus que dans la même période l'an dernier."

Les données d'avril à juin 2017 montrent que les six secteurs ayant affiché le plus d'emplois sont la Vente au détail (grands magasins, magasins de meubles, de rénovations, d'alimentation spécialisée, et pharmacies); la Santé et les Services sociaux (hôpital, soins domiciliaires et centres de soins communautaires; L'Administration publique (municipale, régionale et provinciale); Les Services de restauration et d'hébergement (sans données plus précises); Les Services professionnels, scientifiques et techniques (consultants en génie, en gestion et en services techniques et environnementaux); et le secteur manufacturier (mines, pétrole et gaz, fabrication de pneus et construction navale).

Les catégories d'emploi demandées varient selon les secteurs, mais plus du quart des postes étaient répartis dans les ventes et les services, avec 584 postes affichés, dont 115 dans la vente au détail. Il y en avait 178 dans les affaires, la gestion et la finance, 174 en éducation, droit, services sociaux, communautaires et gouvernementaux, 163 dans les métiers spécialisés, le transport et l'équipement lourd, 145 en gestion, 124 dans les sciences naturelles et appliquées et professions connexes, 116 en santé et moins de 100 dans d'autres catégories d'emploi. Les 499 postes restants n'étaient pas identifiés.

En examinant les catégories d'emplois recherchées, Caverson observe sans surprise que ce sont les ventes et les services qui continuent de dominer, même si tous ces postes ne sont pas dans la Vente au détail. Elle ajoute qu' "il faut distinguer les emplois moins bien rémunérés exigeant des compétences moindres (souvent présents dans la vente et les services) des emplois très spécialisés comme le génie civil." De plus, il y avait un peu plus de 160 emplois spécialisés comme ceux de mécanicien en construction ou de mécanicien, les plus demandés avec 24 affichages. Certains postes affichés comportent le nom de l'employeur. Horizon Santé-Nord arrivait en tête de liste avec 87 postes, suivi de près par la Ville du Grand Sudbury avec 84 postes et Walmart avec 39.

Les données ont montré également que 39% des affichages concernaient des postes à temps plein et qu'il y avait une répartition à peu près égale entre l'éducation et la formation requise. 23% des postes demandaient une formation secondaire et une formation précise, 21% des emplois exigeaient une formation collégiale, professionnelle ou en apprentissage et 20% des postes exigeaient une formation universitaire.

Caverson a déclaré que ces nouvelles données allaient être fournies à l'université, aux collèges, aux éducateurs, gouvernements et programmes des services de l'emploi, afin d'aider les personnes en demande d'emplois et les étudiants.

-30-

Pour de plus amples informations, veuillez contacter: Reggie Caverson, directrice générale de Planification en main-d'œuvre Sudbury & Manitoulin au 705-675582, ou à www.planningourworkforce.ca